

なぜNTT？

- 長男です
- 将来、地元に戻って来れそう
 - 福井支店がある会社
- 関西電力とNTTで迷った
 - 関電は、地元住民から原発事故で怒られそうでNG
 - 消去法でNTT
- 入社〇年目で、福井支店消滅
 - 周到な計画が白紙に...
 - やぶれかぶれで、北海道支店長狙いに切り替えるか？
 - 「光の道会社 福井支社」ができたなら転職希望...

日頃から仕事で「地元」を意識

- 福井に関係する仕事にはなるべく顔を突っ込む
 - 地元の役所、大学、商社、IT系企業の知人/同級生との人脈を日頃から形成/継続しておく
- 霞ヶ関方面の仕事の時は、政策立案支援時になるべく地元を絡ませる
 - ITは「票」につながらないので地元の政治家が動かない
 - 地方出身で東京で働いてる民間の人が、正しい地元への利益誘導をがんばる

管理職として

- 全国的な仕事が多いので、ある地方で現場調査、工事等出張がある時は、なるべく該当する地方に実家がある人に行ってもらおう
 - NTTだからできる仕事の振り方かも
 - NTT＝全国の地方出身者の集合体
- 将来的に地元に戻りたい人(いったん帰りたい人含む)を把握しておいて、人事異動も含め、地元←→東京のキャリアパス形成を意識してあげる

本社と地方支店の仕事の違い

- 地方支店はどうしても規模の小さい仕事が多い
 - その分、できる人は目立ちやすい
 - ア〇な支店の管理職から守ってあげる事が必要
 - 出る杭は打たれがち
 - 日頃から地方支店の管理職と仲良くなっておく
 - BTW、出過ぎた杭は打たれない
 - ITは他の業種と比較して、東京と地方の仕事の「質」の差は小さいのではないか？
 - 読〇新〇の全社NWの設計も福井〇〇銀行のNW設計もテクニカルにはそんなに変わらないし、腕の発揮どころはいくらでもある
 - BTW、PM業務は別

今、細々と画策してる事(1)

- 東京の仕事で外注さんを雇う事はすごく多い
 - 優秀なエンジニアにピンポイントで声をかける
 - その後で、人材派遣会社に紹介して、その会社経由で手伝ってもらおうパターンも多い
 - いけてるエンジニアで、かつ地方出身者はけっこういる
 - 地元に戻りたい人もそれなりにいる
- 一方、全国のIT企業は「いけてる人材」は常時募集している
 - HOTnetさん、KCTさん...
 - 个な人に地元の求人情報(中途採用含む)が届いてない
 - 平家の落ち武者みたいな人ばかり応募してくる？

今、細々と画策してる事(2)

- 東京を中心にエンジニアを束ねて派遣している数社に声かけ
 - 日頃から出身地や長男etcをヒアリングしておいてもらう
 - 札幌、倉敷、福井等の出身者で「これは！」と思う人材がいたら、地元の仕事を紹介
 - 東京から地方へそのまま派遣すると、旅費とか宿泊費とか上乘せしないといけないので高くつく
 - 実家からの通勤を条件に
 - 派遣会社の取り分は変わらない
 - 地元の会社は優秀な人材を地元価格？で調達可能
 - 最初の1年は派遣会社経由、その後は当人と地元の会社で勤務形態を自由に選択可能