

地方在住エンジニアを盛り上げましょう！ BoF
- Internet Week 2012 -

株式会社 サイバーリンクス
上田拓実

- テーマ：「inter-local ってなに？」
 - inter-localの存在意義と活動を考える
 - 地方のエンジニアが集まることの目的・狙いの再定義
- 地方で働く若手エンジニアとして
 - 「若手をどう育てるか」と考えている
皆さんと意見交換したい

- 自己紹介

うえだです。

- 入社3年目
- 株式会社サイバーリンクス
- データセンタ運用
 - 自社サービスインフラとして
 - ハウジング、ホスティング (少し)
- 地域ISP (ほそぼそと)
 - 大手ISPの進出で縮退中
 - 田辺市 (田辺支店) では順調
 - 地デジの難視聴地域対策
 - CATV+インターネット接続サービス
- コミュニティ、社外イベントへの参加
 - 若手の仕事
 - JANOG28,29,31 (次回) スタッフ参加
 - 28.5 Interim Meeting で会場NWについて
 - JANOG29のホストでした



思うこと、感じること

- 少人数
 - 人手がたりない
 - 技術力の偏り（できる人のところに仕事が集まる
 - 属人化、マニュアルの整備不足
 - ベテラン：まかせて覚えてもらう余裕がないのかも
 - 若手：積極的に仕事を奪おうとする姿勢が必要
- コミュニティ活動、セミナー、同業他社との交流
 - 現場を離れられないのでなかなか社外に出られない
 - 同じ地域（県内とか関西とか）でも難しい
 - 新規案件も少ない
 - 新しい技術に触れる機会が少なくなる

思うこと、感じること

- R&D専門の部署をもたない（もてない）
 - 実業務の中で少しずつ技術、知識、経験を蓄積
 - マニュアルの整備不足
- イベントでのエンジニアとの交流がとても大事
 - 意見交換
 - モチベーションにつながる
 - すごい人がいる、同世代の頑張ってる人がいる

若手を育成する場として

- どんな活動があるといいでしょうか？
 - 違う立場
 - 育成する側（ベテラン）と育成される側（若手）
 - 地方で働くエンジニア と 首都圏で働くエンジニア
 - 同じ立場
 - 若手同士、ベテラン同士
 - 同じ課題で悩んでいる
 - 地元企業への転職
 - 転職を考えている人
 - 実際に転職した人
 - 求められる人物像って？